



GINCO bei der DAA: Daten - Fakten

Die **Deutsche Angestellten-Akademie** (DAA) ist seit über 60 Jahren bundesweit im Aus- und Weiterbildungsbereich tätig und zeichnet sich durch eine erfolgreiche Bildungs- und Vermittlungstätigkeit aus. In Stuttgart und Baden-Württemberg ist die DAA seit über 30 Jahren in Sachen Bildung und Vermittlung ein verlässlicher Partner.

Was ist GINCO?

GINCO steht für „ganzheitliches Integrationscoaching“, das im Rahmen einer modellhaften Erprobung auf den Rechtsgrundlagen der §§ 37 und 48 SGB III entstand. Seit diesem Jahr wird GINCO auf der Rechtsgrundlage nach § 46 Abs.1 Satz1 SGB III durchgeführt. Beim Projekt GINCO handelt es sich um ein Angebot für arbeits- und ausbildungssuchende Jugendliche, schwerpunktmäßig mit Migrationshintergrund, die eine Berufliche Schule besuchen und sich im Übergang Schule-Beruf befinden.

GINCO umfasst eine intensive sozialpädagogische Einzelbetreuung für Jugendliche, die Unterstützung bei der Berufswahl, der Ausbildungs- bzw. Arbeitsplatzsuche sowie im Bewerbungsprozess benötigen. Ziel des Projektes ist die nachhaltige berufliche Integration. Türkische Sprachkenntnisse des Integrationscoaches sind spezifisch für das GINCO-Projekt in Stuttgart. Der Integrationscoach der Deutschen Angestellten-Akademie bringt zudem selbst Migrationshintergrund mit.

Ausgangslage:

Ins Leben gerufen wurde GINCO durch eine gemeinsame Initiative der Beauftragten der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration, des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales und der Bundesagentur für Arbeit. Erprobungen fanden an bundesweit 14 Modellstandorten statt. Start des Projektes war im Februar 2009. Seit Oktober 2011 läuft eine weitere Tranche des Projektes, die zum September 2012 endet.

Zielsetzung:

Angestrebt ist eine nachhaltige Integration insbesondere von Jugendlichen mit Migrationshintergrund in betriebliche Berufsausbildung oder in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung. Dies wird u.a. gewährleistet durch ein intensives Coaching und eine nachhaltige Stabilisierung der Teilnehmer/-innen.

Zielgruppe:

Die Projektteilnehmer/-innen sind schwerpunktmäßig Jugendliche mit Migrationshintergrund, die im Übergang Schule-Beruf Unterstützung benötigen, um erfolgreich in den Ausbildungs- oder Arbeitsmarkt integriert zu werden. An der Beruflichen Schule der DAA werden insbesondere Schülerinnen und Schüler der berufsvorbereitenden Klassen betreut. Die Jugendlichen sind im Alter von 15 bis 18 Jahren. Ca. 90% der Projektteilnehmer/-innen bei der DAA weisen Migrationshintergrund auf. Die türkischen bzw. türkischstämmigen Jugendlichen stellen den größten Anteil dar. Weitere Herkunftsländer der jungen Projektteilnehmer/-innen sind u.a. Italien, Griechenland, Bosnien, der Kosovo, Marokko, Angola, der Libanon und Serbien. Der durchschnittliche Anteil junger Frauen liegt bei 65%, der junger Männer bei 35%.

Problemlagen der Zielgruppe sind insbesondere:

- Die Jugendlichen wissen häufig nicht, welcher Beruf für sie passend ist
- Die Jugendlichen sind sich ihrer Stärken oft nicht bewusst
- Resignation stellt sich ein, da die Chancen auf dem Ausbildungsmarkt für sie eingeschränkt sind
- Die Eltern kennen sich im Ausbildungssystem nicht aus
- Die Jugendlichen stehen zwischen zwei Kulturen und Wertevorstellungen
- Die jungen Menschen haben persönliche Probleme, die eine zukunftsorientierte Sichtweise hemmen
- Die Jugendlichen verfügen häufig über unzureichende Schlüsselkompetenzen für Ausbildung und Arbeit

Angebotsschwerpunkte von GINCO:

- Erstellen eines Stärken- und Schwächen- Profils für eine gezielte und individuelle Förderung
- Unterstützung bei der Berufsorientierung und Berufswahl
- Verbesserung der Ausbildungsfähigkeit durch gezielte Förderung der Schlüsselkompetenzen
- Unterstützung im Bewerbungsprozess (z.B. Erstellung der Bewerbungsmappe, Simulation von Vorstellungsgesprächen)
- Akquise von Praktikums-, Ausbildungs- und Arbeitsplätzen
- Begleitung der Praktika
- Auffangen und Bearbeiten von persönlichen und schulischen Problemlagen
- Entwicklung von Zukunftsperspektiven
- Enge Zusammenarbeit mit der Berufsberatung, der zuständigen Beratungsfachkraft und mit den Lehrern an der Beruflichen Schule
- Gezielte Elternarbeit
- Nachbetreuung in den ersten 6 Monaten der Ausbildung/Beschäftigung zur Stabilisierung

Teilnehmerplätze in GINCO:

Teilnehmerplätze: 20, Erhöhung auf 23 bereits erfolgt

Betreuungszeiten:

Persönliche Einzelbetreuung erfolgt mindestens an einem Termin pro Woche und zusätzlich nach Bedarf. Trainings und Projekte insbesondere zur Erweiterung der Schlüsselkompetenzen und zur Verbesserung der Bewerbungskompetenz runden das Profil des Projekts ab.

Bisherige Erfolge:

Die Integrationsquote ist überdurchschnittlich hoch. So konnten wir z.B. zum Ausbildungsbeginn September 16 von 20 Teilnehmenden in Ausbildung oder Arbeit vermitteln.

Fördervoraussetzung: Genehmigung durch die Agentur für Arbeit.

Informationen über GINCO:

Deutsche Angestellten-Akademie DAA, Nordbahnhofstr. 147, 70191 Stuttgart
Bereichsleitung: Beate Beck (Tel. 0711 273600-21)
Projektleitung: Carina Twardon (Tel. 0711 273600-11)
Integrationscoach: Ufuk Öztop (Tel. 0711 672359-19)

Agentur für Arbeit Stuttgart, Nordbahnhofstraße 30 – 34, 70191 Stuttgart